

Inzet AVS voor CAO PO 2017 e.v.¹

Thema's

→ **Loongebouw functiehuis 2017**

In 2017 vindt een onderzoek plaats naar het loongebouw en het functieprofiel van de schoolleider. Hierbij zet de AVS in op een eenduidig functiehuis voor directies in herkenbare loonschalen en titel functionarissen schoolleider, afhankelijk van complexiteit etc. De in de cao opgenomen regel: "elke school heeft een schoolleider" (de wetgever spreekt van directeur (WPO art. 29 lid 1) en adjunct-directeur (WPO art. 29 lid 3) voorzien van een eenduidige omschrijving wat onder 'schoolleider' wordt verstaan. Dit is een essentieel punt;

→ **Loonontwikkeling**

Het op niveau brengen van de salarissen heeft prioriteit. Hoger salaris voor directeuren. Loonsverhoging van 6% over drie jaar (hierbij is de koppeling met de looptijd onderdeel van de inzet. Het primair onderwijs is bezig aan een inhaalslag).

→ **Langere looptijd**

De AVS zet in op een looptijd van 3 jaar. Hierbij is de loonontwikkelingscomponent de cruciale factor (zie punt loonontwikkeling);

→ **WOPO**

In 2017 vindt een onderzoek plaats naar de kostenontwikkeling van de WOPO. De resultaten van het onderzoek (april 2017) zijn onderdeel van de onderhandeling daar waar het gaat om mogelijke dan wel noodzakelijke bijsturing, (volgens de bij cao afgesproken budgettaire neutraliteit);

→ **Wwz**

In 2017 vindt een onderzoek plaats naar de uitwerking van de wet (o.a. evaluatie bindingscontracten). De resultaten van het onderzoek (april 2017) zijn onderdeel van de onderhandeling;

→ **Overleg / basismodel**

In 2017 vindt een onderzoek plaats naar de keuzen en toepassing van de modellen. De resultaten van het onderzoek (april 2017) zijn onderdeel van de onderhandeling daar waar het gaat om mogelijke dan wel noodzakelijke bijsturing; Basismodel opheffen.

→ **Reiskostenregeling**

Marktconform maken van de reiskostenregeling i.k.v. de wijziging flexibele werktijden (bv IKC medewerkers);

→ **Generatiepact**

Het opnemen van het pact in de cao. Vooraf verkennen onderhandelaars eerst de regeling met woordvoerder PO-Raad ;

→ **Resultaten uit de regeldrukagenda**

De resultaten van het onderzoek uit de regeldrukagenda doorvoeren in de cao. Het terugdringen van de administratieve last en het toepassen van het overlegmodel zijn noodzakelijk;

→ **Ondersteuning van de schoolleider**

Een professionele organisatie heeft een verscheidenheid aan functies nodig. Deze dienen

¹ Vastgesteld in adviseursoverleg 9 januari 2017, aangepast op 18 januari 2017 en op 21 januari 2017 besloten door AVS-Bestuur

opgenomen te zijn in het functiehuis/boek. Door het op elke school opnemen van staffuncties / conciërge / administratieve kracht wordt de ondersteuning van de schoolleider gewaarborgd.

→ **RTC's** → vervanging verschil openbaar/bijzonder opheffen;

→ **De cao dunner maken**

bijlagen ZAPO, WOPO, WMS niet in cao opnemen maar verwijzen;

De toelichtende teksten vereenvoudigen en opnemen in de caotekst;

→ **MR faciliteiten**

De regeling aanpassen door wijziging Wet Versterking Bestuurskracht/verduidelijking tekst in cao. Uren voor MR / GMR: Norm handhaven maar na instemming van personeelslid kan er van afgeweken worden en/of na instemming van (PGMR)/ PMR → persoonlijke maat.

20170123 PvL